

КОМПОТ[®]

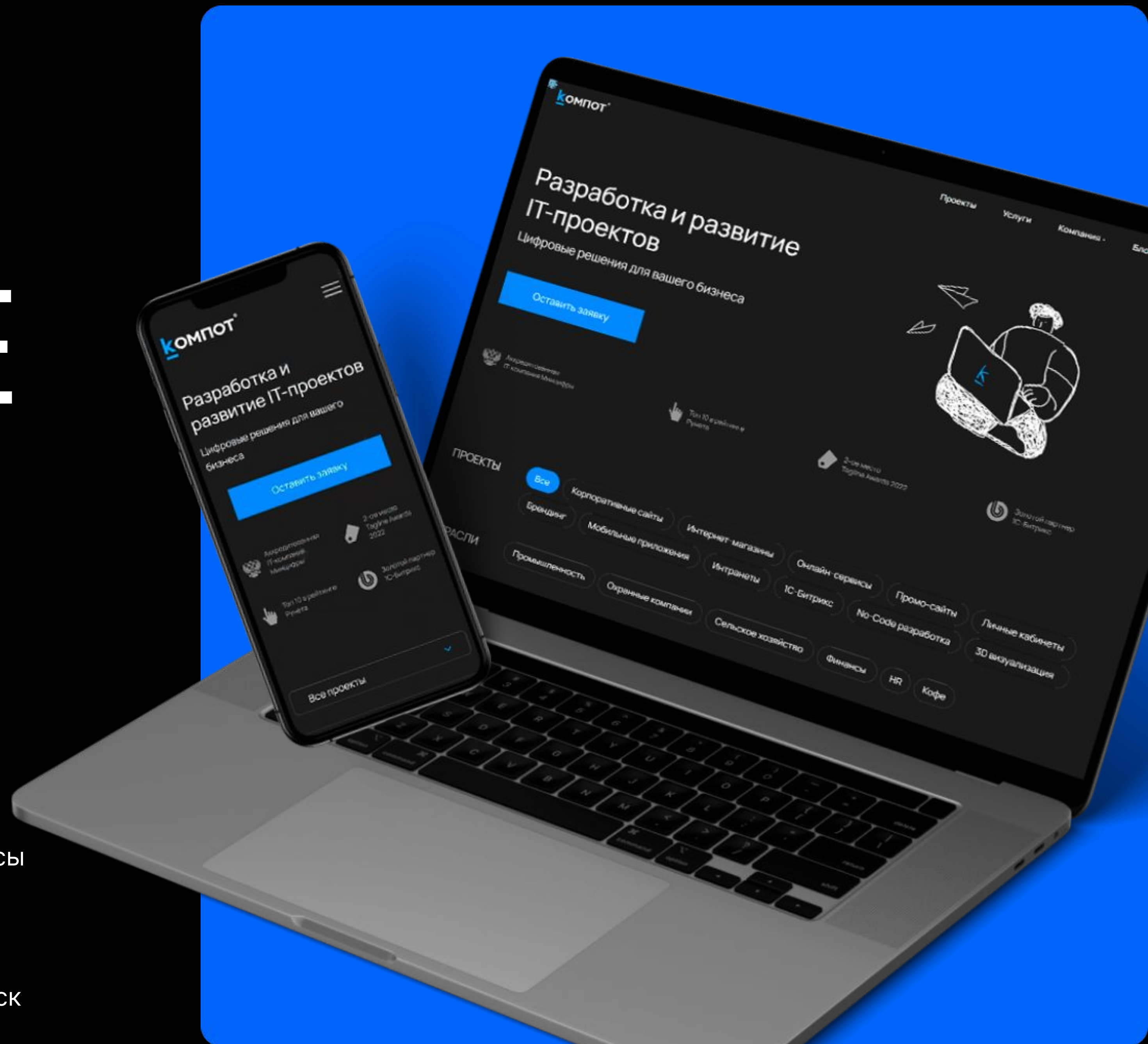
WELCOME BOOK



дайджест для новых сотрудников

- о компании
- основатели
- структура
- ценности компании
- география
- организационная система
- HR-отдел

- бухгалтерия
- программы и ресурсы
- путь в компании
- рабочий режим
- наши плюшки
- оплата труда и отпуск
- удаленка



О нас

Оказываем полный комплекс услуг по веб-разработке, аналитике, дизайну, техническому сопровождению и развитию IT-проектов

30+

Специалистов
в штате компании



Золотой партнёр
1С-Битрикс

10+

Лет на рынке
дизайна и разработки



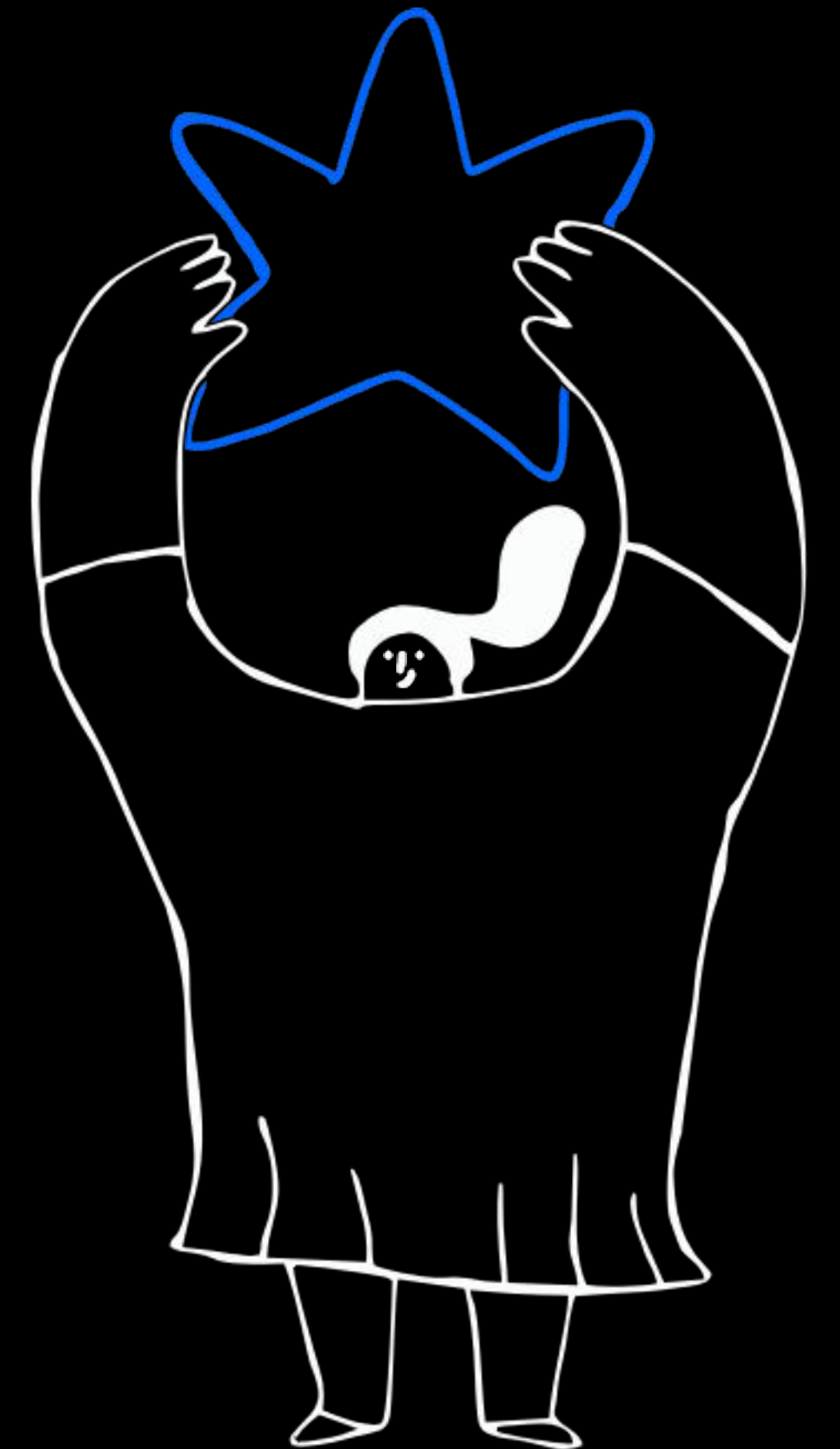
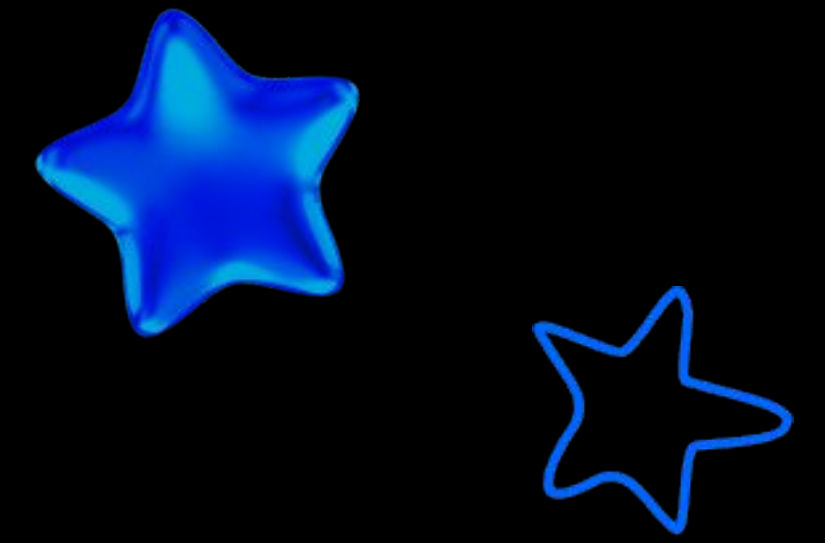
2-ое место Tagline
Awards 2022

300+

Выполненных проектов



Аккредитованная IT-
компания Минцифры



Ещё о нас

Что из себя представляет веб-интегратор «Компот» сейчас?

У нас есть следующее описание компании:

«Компания предоставляет услуги в разработке и развитии IT-проектов: корпоративных сайтов, интернет-магазинов, порталов, личных кабинетов, маркетплейсов, сервисов, стартапов, MVP»

Топ-10

В Рейтинге Рунета в области разработки интернет-магазинов

Топ-100

Компаний международного объединения стран BRICS

Топ-100

Проектов под патронатом президента ТПП РФ в 2019 году

[🔗 Наш сайт](#)

[🔗 Наши кейсы](#)

Основатели

Роман Федосов

Предприниматель с 12-летним стажем

Дипломированный практический психолог, бизнес-тренер, тренер НЛП, коуч, 500+ часов коучинга и 30 проведённых тренингов

Международный мастер (AIM) по шахматам

Пишу книги и веду личный блог про изменения в жизни «Мой коуч»

Дмитрий Белоцветов

В 11 классе создал сайт школы и с тех пор не могу остановиться

Влюблён в горы: поднимался на Эльбрус, был на Казбеке, ходил в походы по Крыму

На спорте: бег, турники-брусья, горные лыжи

Путешествую сам и вожу групповые туры: Тебирерка, Байкал, Камчатка и т.д.

Медитирую, йожу, стою на гвоздях и т.п.

Роман Федосов

Сооснователь

Дмитрий Белоцветов

Сооснователь



Ценности компании

Ценности компании — это то, что отмечают наши клиенты (условно говоря, ответ на вопрос «а чем вы отличаетесь от других компаний на рынке?»). Мы шли именно от этого вопроса — задавали его клиентам и поняли, куда нужно смотреть в будущем и на каких моментах концентрировать наше развитие. Ценности — это своего рода ДНК компании, учитывая которую, идёт найм новых людей и вокруг которых строится работа с клиентами

Профессионализм

В нашей команде 30 высококвалифицированных специалистов с опытом от 5 лет и грейдом Middle — Middle+

Для наших клиентов это гарантия чёткого понимания бизнес-задач и целей, качественного кода и современного дизайна

Скорость

Мы делаем всё максимально быстро, насколько это возможно

Мы ценим своё и ваше время, учитываем изменяющийся мир и осознаём насколько важно быть гибким, динамичным и готовым к изменениям в 21 веке

Человечность

Человечность — это чувствовать пожелания клиента, быть внимательным к его духовному миру, идеям, интересам и надеждам

Мы поддерживаем взаимовыгодные и доброжелательные отношения с клиентами и не верим в бизнес без любви к тому, что делаешь

География

Мы гордимся тем, что наша команда включает в себя талантливых специалистов из разных уголков мира

Вместе мы работаем над тем, чтобы достигать общих целей, расширять границы и обеспечивать успех нашей компании

Москва

Красноярск

Санкт-Петербург

Барнаул

Серпухов

Симферополь

Пушкино

Краснодар

Воронеж

Сочи

Ульяновск

Ереван, Армения

Чебоксары

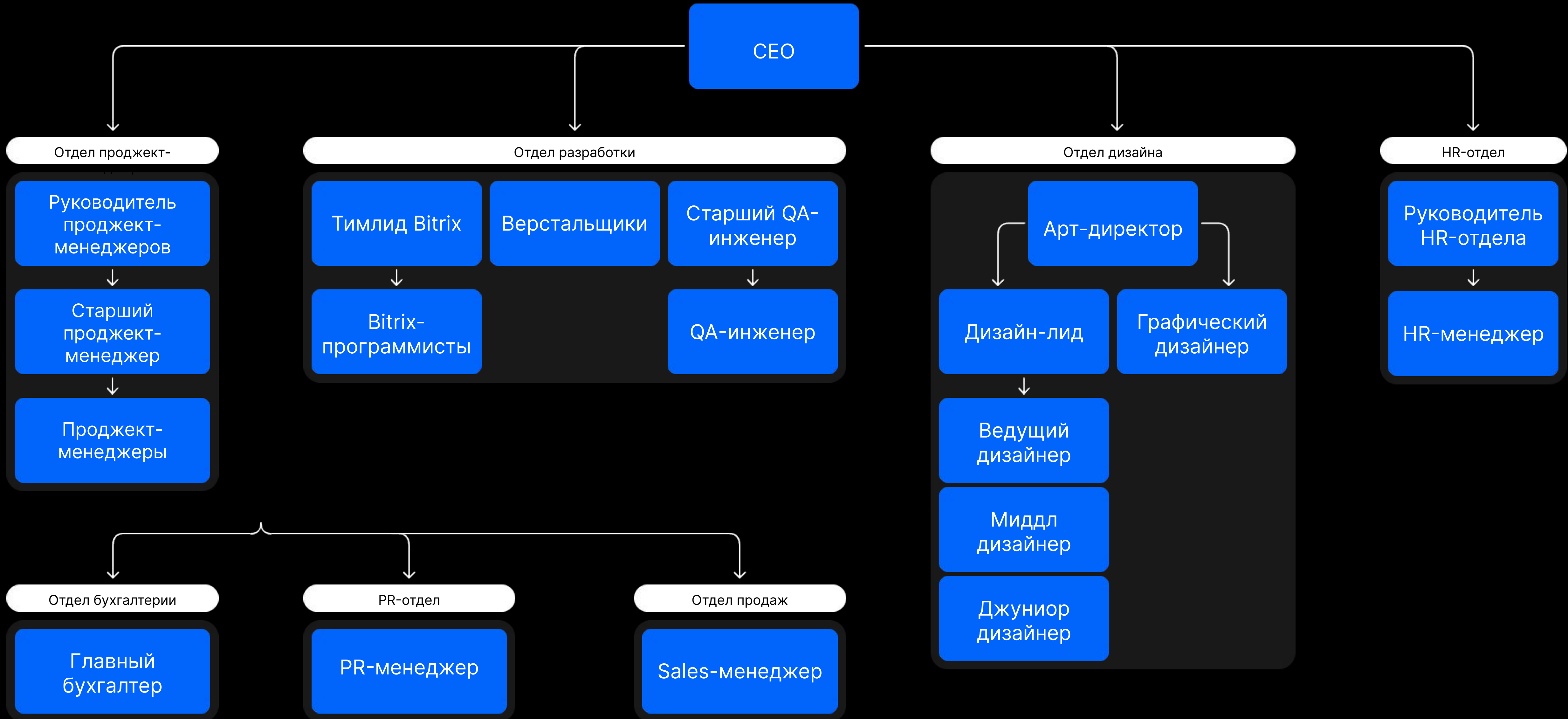
Анталья, Турция

Ростов-на-Дону

Аликанте, Испания



Организационная система



HR-отдел

Елена Жукова

HRD



tg: @Zhukovacoach

почта: zhukova.e@kompot.bz



Об отделе

Наш HR-отдел служит ресурсом для всех сотрудников, предоставляя информацию и поддержку во многих аспектах внутри компании

HR-отдел

Карьера и развитие в компании

Ведение испытательных сроков у сотрудников

Запуск и проведение аттестаций для всех сотрудников компании

Обсуждение возможностей карьерного роста и профессионального развития

Найм и подбор персонала

Информация по всем актуальным вакансиям

Другие вопросы

Вопросы о внутренних политиках и процедурах

Проблемы с рабочей средой, коммуникацией, обратной связью и т.д.

Корпоративные бонусы и «плюшки»

Запрос информации о программе медицинской страховки (после испытательного срока)

Участие в группе английского языка в компании

Реферальная программа «Приведи друга в Компот»

Обучение и выступления

Участие во внутренних обучающих лекциях, выступлениях. Мы поддерживаем ваши инициативы

Участие во внешних митапах и пр.

Отдел бухгалтерии

Отдел бухгалтерии отвечает за такие аспекты работы, как отпуска, больничные листы и информацию о заработной плате

Анна
Пономарева

Главный бухгалтер



tg: @an_ponom

почта: buh@kompot.bz



Отпуск и больничный

Составление запроса
о процедуре
оформления отпуска
или больничного

Отгулы

Вопросы о правилах
и процедурах отгула и
предоставления
медицинских
документов

Зарплата

Все вопросы, связанные
с зарплатой

Ипотека

Вопросы о программе
льготного
кредитования

Рабочие программы и ресурсы

Ниже перечислены программы и сервисы, которые применяются в нашей работе, однако по мере необходимости мы подключаем и другие способы связи



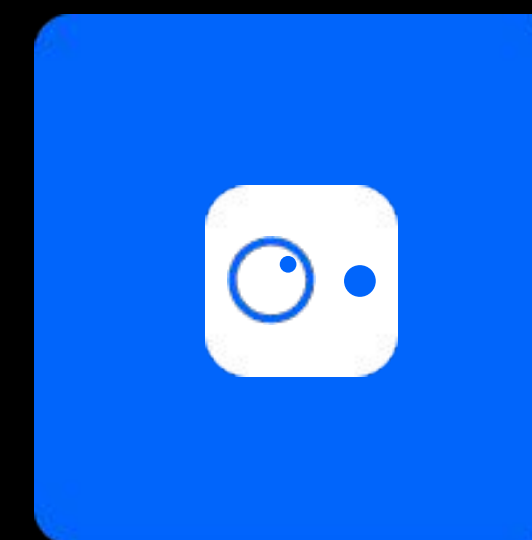
Telegram

Для внутренней связи с коллегами и общения с клиентами



Discord

Для внутренних созвонов с коллегами



Телемост

Сервис Яндекса для созвонов как с клиентами, так и с коллегами



Notion

Многофункциональное приложение-органайзер



Asana

Для постановки, мониторинга и планирования задач



Календарь

Сервис Яндекса для планирования встреч



Everhou

Для ведения учёта рабочего времени



Google Meet

Для созвонов как с клиентами, так и с коллегами



Почта

Сервис Яндекса для регистрации корпоративной почты

Путь в компании: испытательный срок

Начало ИС

Испытательный срок — процесс двусторонний

Команда смотрит на Вас, а Вы на команду и компанию

Испытательный срок составляет до 3 месяцев работы

Завершение ИС

При успешном завершении испытательного срока принимается решение о приеме на работу

Сотруднику назначаются цели и задачи на следующий период, которые оцениваются на аттестации

Путь в компании: аттестация

Аттестация — инструмент эффективности и мотивации сотрудников через качественную обратную связь

Начало процесса

Первичная аттестация проводится через 12 месяцев после прохождения испытательного срока

Повторная аттестация проходит спустя 12 месяцев с момента проведения прошлой аттестации

Цель аттестации

1. Подведение итогов предыдущего периода, проверка достижений целей и оценка соответствия занимаемой должности
2. Постановка целей на будущий период
3. Повышение эффективности работы сотрудника

Результат

1. Проведена оценка выполнения плана прошлого периода
2. Утверждены цели на будущий период
3. Принятие решения о необходимости изменения грейда и вознаграждения Сотрудника

А ещё...

Реферальная программа

В Компоте есть акция «Приведи друга — получи бонус»
Все подробности можешь узнать у HRG

Спикерство

Хочешь выступить на публике от имени Компота?
Мы только «за»!

Инициативы

Есть крутые идеи?
Готов поделиться?
Рассмотрим и поддержим твою инициативу

Рабочий режим

В нашей компании введен плавающий рабочий график

Для твоего удобства ты можешь выбирать, в какое время начинается твой рабочий день

5/2

9:00 —

18:00 (МСК)

5/2

10:00 —

19:00 (МСК)

Наши плюшки

Английский язык

Регулярные уроки
английского языка
для всех наших
сотрудников
от А1 до С1

ДМС

Мы оплачиваем
ДМС для наших
сотрудников
в качестве поощрения

IT-бонусы

Предоставляем
отсрочку от армии,
пониженную ставку
по ипотеке

Оплата труда и отпуск

Заработная плата

Зарплата проходит:

25 числа — аванс за текущий
месяц (с 1 по 15)

10 числа следующего месяца —
оплата второй части предыдущего
месяца (с 16 по 30(31))

Отпуск

Ежегодный отпуск длительностью
28 календарных дней, начиная
через 6 месяцев после начала
работы

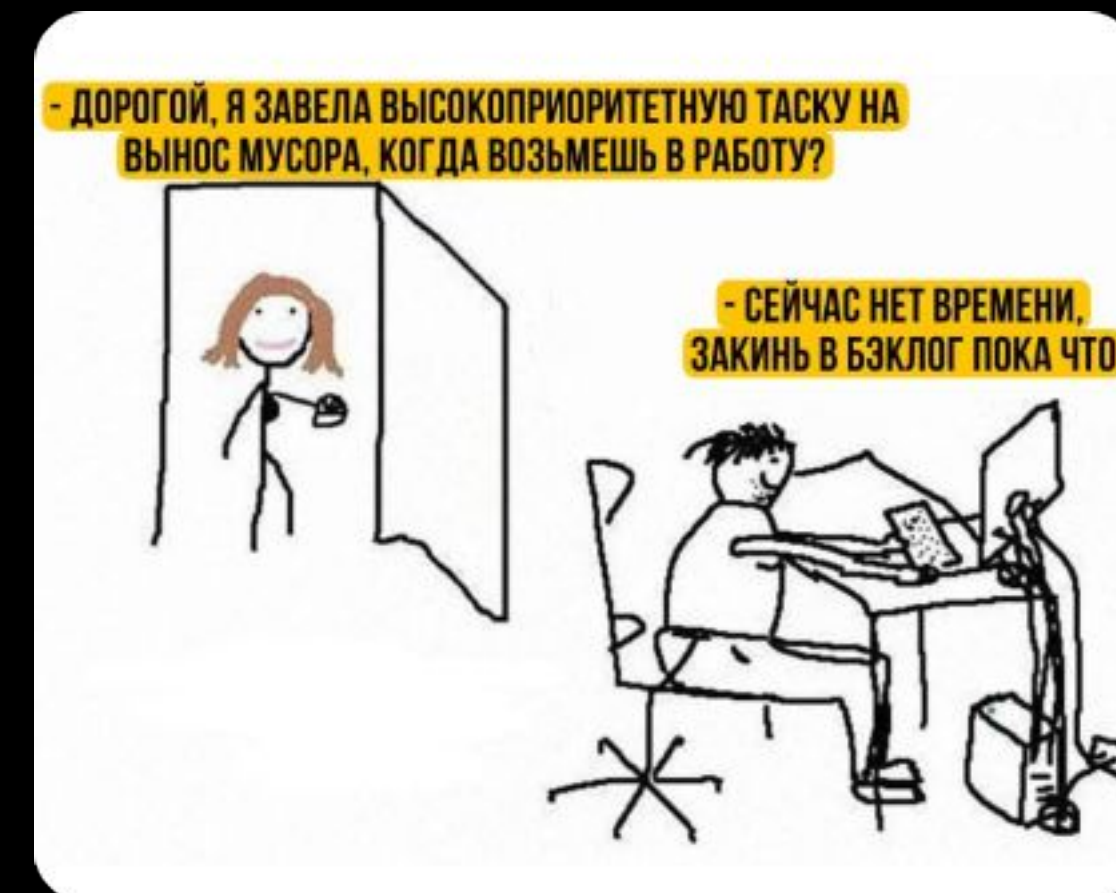
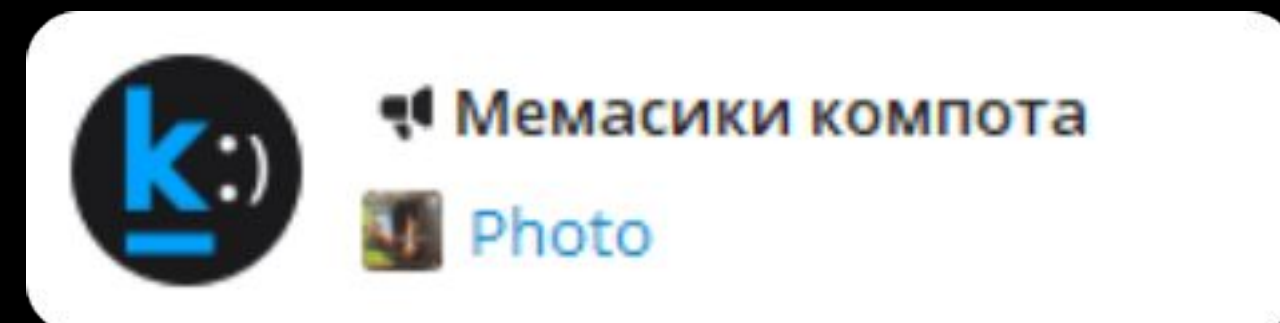
Канал с мемами

Канал в телеграме «Мемасики компота» — наша отдушина:)

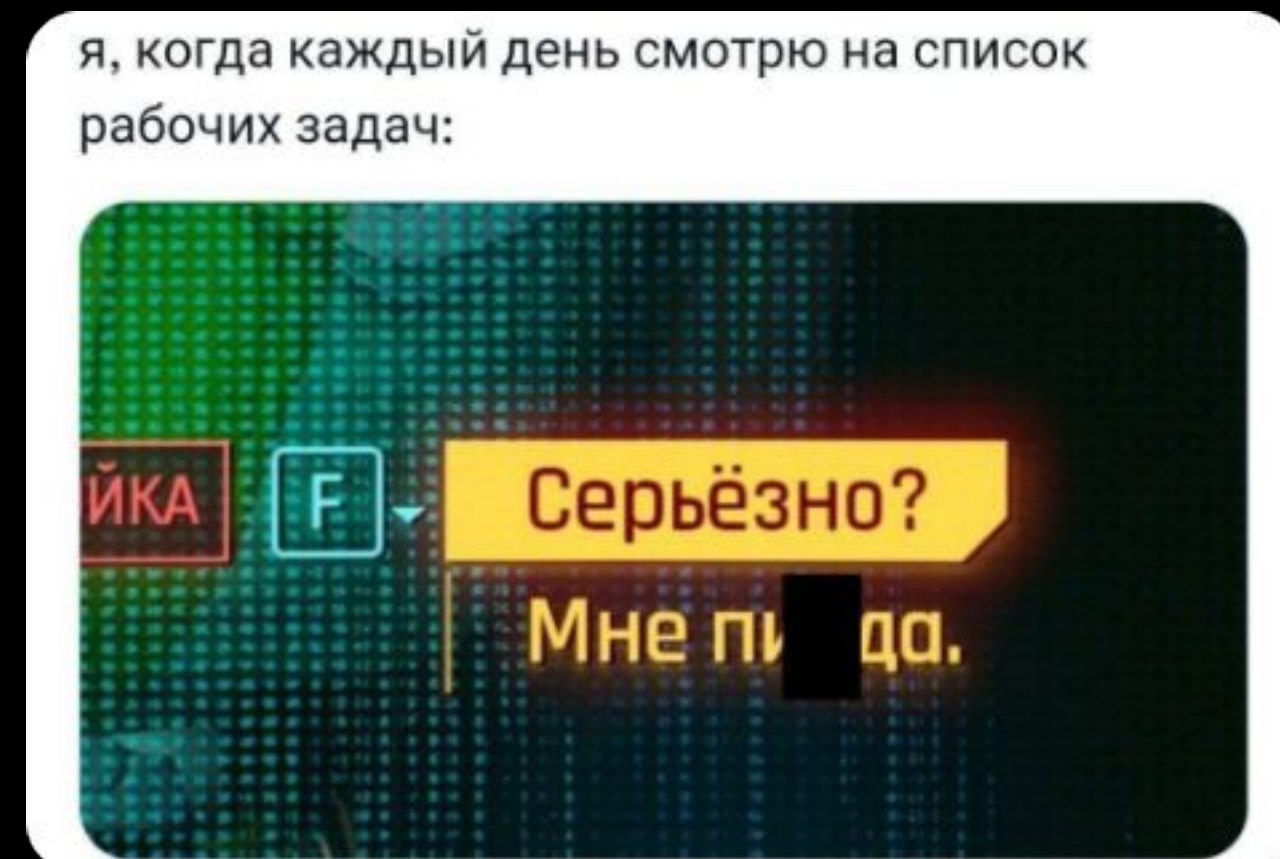
Здесь публикуются свежие и оригинальные мемы ежедневно

Каждый может постить анонимно всё, что ему кажется смешным и злободневным

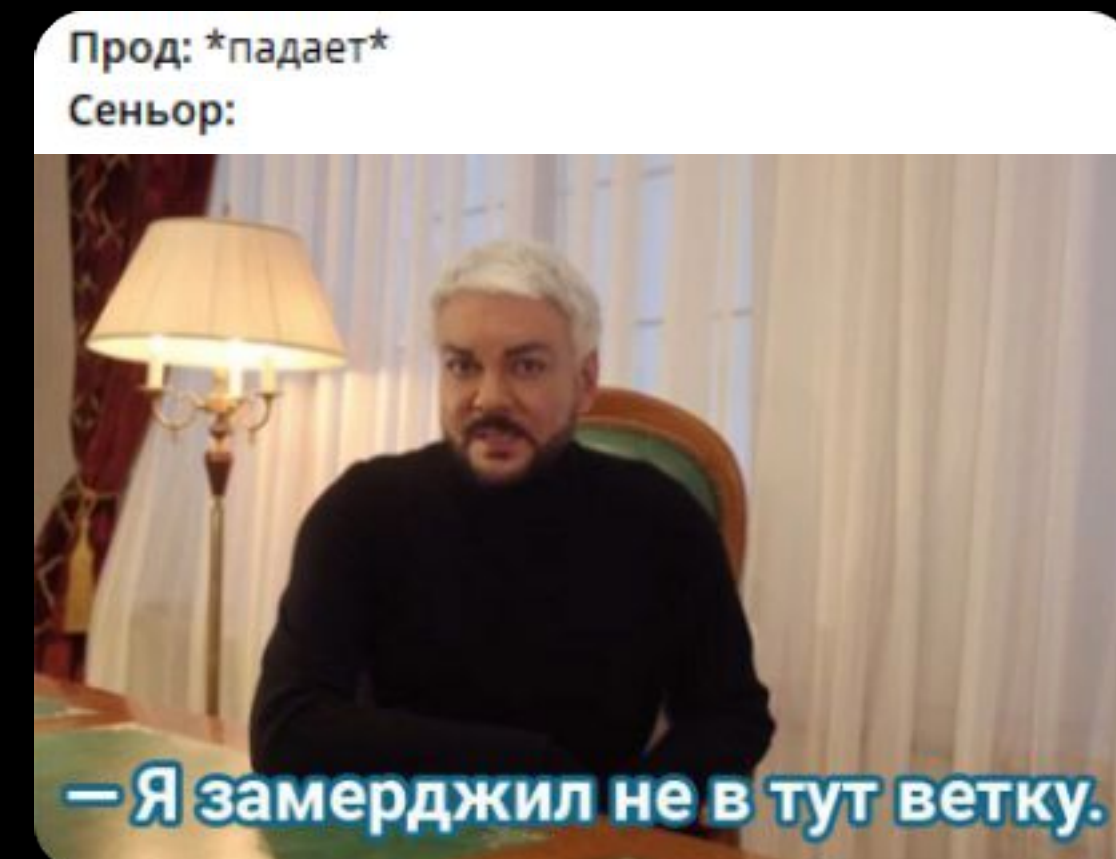
[Наш канал](#)



секс это конечно хорошо но пробовали ли вы работать в среде скилловых и нетоксичных людей на которых можно положиться



я, когда каждый день смотрю на список рабочих задач:



Прод: *падает*
Сеньор:

Удаленка

На удалённой работе очень важно вести правильную коммуникацию внутри компании, и чтобы помочь тебе наладить связь с коллегами и адаптироваться в команде, мы подготовили простой и краткий гайд «Первый рабочий день на дистанционке в Компоте»

Шаг 1

Получаешь документы для подписания НДА

Шаг 2

В день оформления на личную почту получаешь логин и пароль для доступа к учётной записи в корпоративной почте

Шаг 3

С полученными даннымиходишь в новый аккаунт на Яндекс Почте

Шаг 4

После оформления с тобой свяжется HR, который будет проводить адаптацию

Шаг 5

HR назначит встречу с руководителем отдела, в котором ты будешь работать

Шаг 6

Руководитель расскажет тебе про компанию, подразделение, основные задачи и правила работы